### Warszawa, 06.06.2014 r.

### Informacja prasowa

### **Zarządzanie różnorodnym zespołem – fikcja, trend czy konieczność?**

### **10 czerwca 2014 r. w Centrum EXPO XXI w Warszawie odbędzie się bezpłatna konferencja „**Pracownicy niepełnosprawni wzmocnieniem różnorodnego zespołu” skierowana do pracodawców. **Co tak naprawdę oznacza zarządzanie różnorodnością? Czy przeciwdziałanie nierównościom w zarządzaniu zespołem jest uzasadnione biznesowo? Czy różnice pomiędzy pracownikami mogą stanowić o sukcesie organizacji? Na te i wiele innych pytań uczestnicy otrzymają odpowiedź podczas spotkania organizowanego przez Fundację Aktywizacja.**

### Koncepcja zarządzania różnorodnością staje się coraz bardziej popularna w Polsce. Wiele firm, organizacji pozarządowych oraz instytucji publicznych dostrzega potrzebę stworzenia takiego środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana i doceniona, w którym może w pełni wykorzystywać swój potencjał. Wdrażanie polityki różnorodności stanowi nie tylko odpowiedź na rosnącą świadomość społeczną, ale przede wszystkim przekłada się na realne korzyści wizerunkowe i biznesowe.

### Zarządzanie różnorodnością polega na dostrzeganiu i szanowaniu różnic pomiędzy ludźmi ze względu na płeć, wiek, narodowość, status rodzinny, stan zdrowia, wyznanie, orientację seksualną i ich efektywnym wykorzystaniu na rzecz organizacji. To również długofalowy sposób myślenia oraz budowanie kultury organizacyjnej uwzględniającej nowe grupy pracowników, w tym np. osoby z niepełnosprawnościami, czy też osoby po 50-tym roku życia.

*„Wielu pracodawców coraz bardziej dba o różnorodność w miejscu pracy. To ogromna szansa dla wszystkich osób z niepełnosprawnościami, które dotychczas były bezrobotne lub szukały pracy
i chcą sprawdzić się zawodowo”. –* komentuje Agata Gawska, Wiceprezes Fundacji Aktywizacja*. „Jako organizacja mamy wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu różnorodnym zespołem. Podczas konferencji chcielibyśmy zwrócić szczególną uwagę na aspekt zatrudniania niepełnosprawnych pracowników. Chcemy pokazać pracodawcom, że wartość pracownika zależy przede wszystkim od posiadanych kwalifikacji i wiedzy wymaganych na danym stanowisku. Skutecznie przybliżymy także korzyści jakie niesie ze sobą zarządzanie różnorodnym zespołem”. –* dodaje.

Podczas konferencji „Pracownicy niepełnosprawni wzmocnieniem różnorodnego zespołu” zaprezentowane zostaną doświadczenia pracodawców w zarządzaniu różnorodnym zespołem pracowników zarówno w **firmie komercyjnej, jak również w organizacji pozarządowej czy instytucji publicznej**. Podczas dyskusji z praktykami omówione zostaną trudności z jakimi należy się zmierzyć wdrażając koncepcję różnorodności, ale przede wszystkim korzyści wynikające ze współpracy
z pracownikami z niepełnosprawnością.

Spotkanie organizowane jest w ramach ogólnopolskiego projektu „Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych”, realizowanegoprzez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundację Aktywizacja.

Patronem honorowym projektu oraz partnerem wydarzenia jest **Rzecznik Praw Obywatelskich.**

Patronami medialnymi spotkania są społecznościowy serwis informacyjny Wiadomości24.pl, Portal Samorządowy.pl, portal HRtrendy.pl oraz Gazeta Sołecka. Wydarzenie wspiera TVP Warszawa.

**Zapraszamy do zapoznania się z programem oraz do wzięcia udziału w wydarzeniu!**

http://aktywizacja.org.pl/warszawa/aktualnosci-warszawa/2386-pracownicy-niepelnosprawni-wzmocnieniem-roznorodnego-zespolu

Dodatkowych informacji udziela:

**Katarzyna Matuszewska-Jagiełło
Specjalista ds. komunikacji**

Fundacja Aktywizacja
ul. Wiśniowa 40b lok. 8, 02-520 Warszawa

tel. +48 502 700 603 | tel. 22 530 18 46 | fax 22 530 18 58

katarzyna.jagiello@idn.org.pl

**\*\*\***

**Fundacja Aktywizacja od ponad 20 lat zajmuje się edukacją i aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych. Powstała z inicjatywy środowiska matematyków i informatyków związanych z Polską Akademią Nauk oraz Polskim Towarzystwem Informatycznym. Fundacja pomaga osobom ze wszystkimi rodzajami i stopniami niepełnosprawności, niezależnie od ich profilu zawodowego, wykształcenia czy miejsca zamieszkania.**

Zespół Fundacji to ponad dwustu pracowników zatrudnionych w ośmiu Centrach Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych. Około 16 % kadry stanowią osoby niepełnosprawne.

Osoby z niepełnosprawnością korzystające z pomocy Fundacji otrzymują kompleksowe wsparcie,
w tym możliwość zdobywania wiedzy i umiejętności zawodowych. Fundacja prowadzi Agencję Zatrudnienia oraz Agencję Doradztwa Personalnego.

Fundacja Aktywizacja współpracuje z pracodawcami w zakresie zatrudniania pracowników
z niepełnosprawnością, zarządzania różnorodnością w zespole, możliwości uzyskania dofinansowania do wynagrodzeń, szkoleń oraz przystosowania stanowisk pracy zatrudnianych osób niepełnosprawnych.

[www.aktywizacja.org.pl](http://www.aktywizacja.org.pl)

[www.facebook.com/Aktywizacja](http://www.facebook.com/Aktywizacja)